



102. MENTORSKÝ PROGRAM PRO VÝCHOVU NOVÝCH VEDOUCÍCH/LEKTORŮ VYHLAŠOVANÝ Z DÁRCOVSKÉHO FONDU VZDĚLÁVÁNÍ KŘESŤANSKÝCH UČITELŮ

Generálním partnerem financování tohoto programu je Strategický nadační fond

I. Co dělat, když chci žádat o příspěvek?

- Seznámit se s podmínkami výběrového řízení (tento text) a zvážit, zda můj program spadá do dané oblasti. V případě nejasností se můžete podívat do dokumentu *Často kladené otázky* nebo se obrátit na F-nadaci.
- Věnovat pozornost vymezení cíle a podmínkám poskytnutí příspěvku (viz níže).
- Vyplnit přihlášku do výběrového řízení na www.f-nadace-granty.cz. Nebudete-li si s něčím vědět rady, prostudujte pokyny a inspirujte se videozáznamem webináře o podání žádostí v Grantysu (www.fnadace.cz/grantys) nebo se obraťte na F-nadaci (nela.kadlecova@f-nadace.cz).
- Včas (do uzávěrky) odeslat přihlášku v systému Grantys kliknutím na tlačítko *Odeslat ke schválení*.
- Nenechat vše na poslední dny před uzávěrkou příjmu přihlášek (pokud kontaktujete F-nadaci včas, rádi Vám s přihláškou pomůžeme).

II. Kdo a kdy může příspěvek využít?

Do mentorského programu se přihlašují:

- A. **organizace** (poskytující své mentory)
- B. **zájemci o službu** (mentorské doprovázení) z řad lektorů

Výběrové řízení je vyhlášeno pro rok 2019-20, tzn. pro pokrytí nákladů souvisejících s mentoringem realizovaným v tomto nebo následujícím období.

III. Podmínky poskytnutí příspěvku:

Mentorský program (*dále jen MP*) probíhá ve třech úrovních:

- **MP1 – Zaškolení a doprovázení nováčka do lektorské praxe.** Jedná se o individuální péči na začátku spolupráce s novým lektorem v rámci dané organizace. Cílem je, aby se nováček bezpečně rozjel a osamostatnil v lektorování.
- **MP2 – Rozšíření lektorského záběru.** Jedná se o skupinovou péči o lektory, kteří buď usilují o přidávání nové lekce do vlastního portfolia, nebo již téma realizují a potřebují „pravidelnou údržbu“. Cílem je, aby se skupina lektorů realizujících danou lekci rozrůstala a udržovala kvalita výstupů.
- **MP3 – Doprovázení lektora profesionála.** Jedná se o individuální doprovázení lektora, který se udržuje v dlouhodobém osobním i odborném růstu. Cílem je mít každý rok plán osobního a odborného rozvoje – teoretické a metodické znalosti a dovednosti.

IV. Doplnující souvislosti:

- A. **Vzdělávání lektora** zajišťuje samostatně buď domovská lektorská organizace, nebo Kurzy Školy pro Život pod Křesťanskou Akademií Mladých:
 - **Sada pro dovednosti „Primární prevence ve škole i mimo školu“**
 - **Cíl: Nauč se být lektorem** – komplexní seznámení s procesem certifikovaného lektorování na školách, úvod do práce s didaktickými aktivitami, ukázky metodických postupů a lektorské dovednosti; vedou Jan Molnár a Martin Stavjaník.

- **Sada pro odbornost „Osvojit si kompetence specialisty“**
- **Cíl: Staň se odborníkem** – tematické dny poskytující lektorům širší a hlubší kontext v dané problematice, síť návazných služeb a právní rámec, řešení specifických úskalí dané oblasti, skupinová konzultace s odborným garantem; vedou kvalifikovaní odborníci pozvaní jako hosté na tematický den. Podmínka účasti: lektorská praxe.
- **Sada pro metodiku „Přinést změnu – výuka, která pracuje s vnitřní motivací žáků a mění je.“**
- **Cíl: Vytvářej programy** – stanovování si cílů své lekce, tvorba metodiky a didaktických aktivit; vede Zdeněk Dlabola; Podmínka účasti: vlastní lekce s návrhy cílů a didaktickými aktivitami (ne jen přednáška).

B. **Vzdělávání mentora**

- Mentor před vstupem do programu prokazuje vzdělání v oblasti mentoringu nebo koučingu (Např. Otevíráme dveře pro mentory, JOBOS, Kurz mentoringu KAM apod.), - zná mentorské/koučingové techniky a umí je v praxi používat.
- Mentor se nejpozději do 2 let od vstupu do programu projde dalším vzděláváním v rozsahu 40 hodin z nabídky Kurzů Školy pro Život pod Křesťanskou Akademií Mladých
- **Sada pro metodiku „Vychovat a doprovázet učedníky“**
- **Cíl: Ved' novou generaci** – praktický trénink mentorských dovedností nezbytných pro provázení nováčků (lektorů ve školách nebo služebníků pracujících s mládeží na „mostě“ nebo v církvi); vede Zdeněk Dlabola; Podmínka účasti: absolvování mentorského kurzu „Otevíráme dveře novým mentorům“, který organizuje JOBOS (nebo jiného se srovnatelnou úrovní).
- **Mentorský den** – očekává se, že se mentor 1x ročně účastní mentorského dne

C. **V MP1 a MP2** Lektor (mentee) si vybírá mentora podle doporučení své lektorské organizace. Vybírat ze seznamu mentorů je možné na našich webových stránkách: <http://www.f-nadace.cz/granty-2019-2020> v dokumentu *Seznam mentorů k výběru pro mentee*

- **Mentee pozoruje a učí se** – Mentee se zúčastní realizace programu u mentora formou náslechu. Všimá si zadaných podnětů. Pokud mentor uzná za vhodné, může po dohodě menteeho rovnou v programu zapojit formou částečné participace pod mentorovým vedením. Mentor a mentee potom osobně realizaci programu konzultují. (2h)
- **Mentee zkouší v bezpečném prostředí** – Mentor se zúčastní cvičné realizace programu v prostředí, které je pro menteeho bezpečné (sbor, mládež, dorost...). Mentor a mentee potom osobně realizaci cvičného programu konzultují. (3h)
- **Mentee se připravuje** – V procesu své přípravy mentee s mentorem osobně či po Skypu probírají menteeho otázky, pochybnosti, přípravu. (6h)
- **Mentee realizuje své první programy** – Mentee pozve mentora na náslech svého programu. Mentor a mentee potom osobně realizaci programu konzultují. (12h)
- **Mentor a mentee vyhodnocují** – Follow-Up po druhém až třetím programu menteeho. (2h)
- **Mentee samostatně úspěšně realizuje minimálně 5 programů**

Celkem 30 h. Součet 25 h + 5 h rezerva na emaily, telefony v osobním doprovázení.

Finanční odměna mentora je 9.000 Kč za mentorovaného lektora + 3.000 Kč bonus po úspěšné realizaci dalších 5 programů menteeem samostatně.

Základní sada péče tedy vychází pro mentora na 400 Kč/h.

V. **V MP3**

Lektor (mentee) je obvykle doprovázen mentorem ze své lektorské organizace, obvykle vedoucí lektor nebo regionální zástupce. Výběr mentora *dle bodu IV. C.*

- a. **Mentee si stanovuje svůj roční plán rozvoje (2h)**

- b. Mentor a mentee průběžně konzultují aktuální potřeby (12h)
- c. Mentor realizuje minimálně jeden osobní následek programu (4h)
- d. Mentor a mentee vyhodnocují roční plán rozvoje (2h)

Celkem 20 hod. Odměna činí 6.000 Kč, popř. 8.000 Kč pokud nezávislé vyhodnocení potvrdí úspěšně naplněný plán rozvoje.

Odměna mentora činí cca 400 Kč/h při úspěšném naplnění.

VI. Vykazatelnost výstupů a průběh odměňování

Pro MP1 a MP2			
Aktivity	Výstupy Mentee	Výstupy Mentor	Výstup Mentor Hodnotitel
1 + 2	A. Osobní plán rozvoje (najdete ho tady)	B. Úvodní zhodnocení	Volitelně (Reflexe A + B)
I. Meta a odměna 3.000 Kč			
3 + 4	C. Průběžná zpráva	D. Komentáře k bodu C	Volitelně (Reflexe C + D)
II. Meta a odměna 3.000 Kč			
5	E. Program nanečisto ve škole a vyhodnocení osobního plánu rozvoje	F. Zhodnocení programu nanečisto a naplnění lektora	Zhodnocení dovedností lektora - (schopen/neschopen samostatného fungování ve školách.)
III. Meta a odměna 3.000 Kč			
A. Samostatných 5 lekcí, doporučuje se, aby bylo realizováno ve 3 měsících.	Vykázané hodiny		
IV. Bonus 3.000 Kč, mentee může žádat o rozšířenou podporu v programu NGNDC			

Pro MP3			
Aktivity	Výstupy Mentee	Výstupy Mentor	Výstup Mentor Hodnotitel
1	A. Osobní plán rozvoje	B. Úvodní zhodnocení	Volitelně (Reflexe A + B)
I. Meta a odměna 2.000 Kč			
2 + 3	C. Průběžná zpráva	D. Komentáře k bodu C	Volitelně (Reflexe C + D)
II. Meta a odměna 2.000 Kč			
5	E. Vyhodnocení osobního plánu rozvoje	F. Zhodnocení naplnění osobního plánu	Nezávislé zhodnocení naplnění osobního plánu
III. Meta a odměna 2.000 Kč, popř. 4.000 Kč pokud Mentor hodnotitel vyhodnotí plán jako naplněný			

VII. Harmonogram výběrového řízení

- **28. 12. 2018** – vyhlášení výběrového řízení pro mentory
- **1. 4. 2019, 1. 7. 2019** – vyhlášení výběrového řízení pro mentees
- Zodpovídání dotazů a konzultace k přihláškám a projektům
- **28. 2. 2019** Uzávěrka příjmu přihlášek pro organizace a mentory v Grantysu
- **1. 6. 2019 a 30. 9. 2019** Uzávěrka příjmu přihlášek pro účastníky mentorského programu
- Nejpozději **do 8 týdnů od data podání přihlášky** účastníka mentorského programu proběhne vyhodnocení přihlášek a oznámení výsledků
- Realizace mentoringu max. 24 měsíců od počátku realizace projektu.
- Poskytování průběžných zpráv a vyplácení dílčích odměn po naplnění požadavků jednotlivých fází.