



## 102. MENTORSKÝ PROGRAM PRO VÝCHOVU NOVÝCH VEDOUCÍCH/LEKTORŮ/UČITELŮ VYHLAŠOVANÝ Z DÁRCOVSKÉHO FONDU VZDĚLÁVÁNÍ KŘESŤANSKÝCH UČITELŮ

### I. Co dělat, když chci žádat o příspěvek?

- Seznámit se s podmínkami výběrového řízení (tento text) a zvážit, zda můj program spadá do dané oblasti. V případě nejasností se můžete podívat do dokumentu *Často kladené otázky* nebo se obrátit na F-nadaci.
- Věnovat pozornost vymezení cíle a podmínkám poskytnutí příspěvku (viz níže).
- Vyplnit přihlášku do výběrového řízení na [www.f-nadace-granty.cz](http://www.f-nadace-granty.cz). Nebudete-li si s něčím vědět rady ohledně podmínek vyhlášení, kontaktujte Denisu Mouchovou ([dmouchova@kam.cz](mailto:dmouchova@kam.cz)); na webu ([www.f-nadace.cz/grantys](http://www.f-nadace.cz/grantys)) [najdete](#) návody a manuály ke grantovému systému nebo se obraťte na F-nadaci ([petra.mrazkova@f-nadace.cz](mailto:petra.mrazkova@f-nadace.cz)).
- Včas (do uzávěrky) odeslat přihlášku v systému Grantys kliknutím na tlačítko *Odeslat ke schválení*.
- Nenechat vše na poslední dny před uzávěrkou příjmu přihlášek (pokud kontaktujete F-nadaci včas, rádi Vám s přihláškou pomůžeme).

### II. Kdo a kdy může příspěvek využít?

Do mentorského programu se přihlašují:

- A. **organizace** (poskytující své mentory)
- B. **zájemci o službu** (mentorské doprovázení) z řad lektorů a učitelů

Výběrové řízení je vyhlášeno pro rok 2021-22, tzn. pro pokrytí nákladů souvisejících s mentoringem realizovaným v tomto nebo následujícím období.

### III. Podmínky poskytnutí příspěvku:

Mentorský program (*dále jen MP*) probíhá ve třech úrovních:

- **MP1 – Zaškolení a doprovázení nováčka do lektorské praxe.** Jedná se o individuální péči na začátku spolupráce s novým lektorem v rámci dané organizace. Cílem je, aby se nováček bezpečně rozjel a osamostatnil v lektorování.
- **MP2 – Rozšíření lektorského záběru.** Jedná se o skupinovou péči o lektory, kteří buď usilují o přidávání nové lekce do vlastního portfolia, nebo již téma realizují a potřebují „pravidelnou údržbu“. Cílem je, aby se skupina lektorů realizujících danou lekci rozrůstala a udržovala kvalita výstupů.
- **MP3 – Doprovázení lektora profesionála.** Jedná se o individuální doprovázení lektora, který se udržuje v dlouhodobém osobním i odborném růstu. Cílem je mít každý rok plán osobního a odborného rozvoje – teoretické a metodické znalosti a dovednosti.
- **MPU – Zaškolení a doprovázení začínajícího učitele, studenta, nebo absolventa VŠ do učitelské praxe.** Jedná se o individuální péči na začátku spolupráce s novým učitelem, který se chce stát kvalitnějším učitelem v rámci dané školy. Cílem je, aby se začínající učitel bezpečně rozjel v učitelské praxi.

#### Finanční spoluúčast mentees MP1, MP2, MP3, MPU

- Ve všech úrovních mentorského se mentees finančně podílejí na mentorském doprovázení a to částkou 2400 Kč, které uhradí na začátku mentorského programu na účet F-nadace: 2101990604 / 2010 VS 102

### IV. Doplnující souvislosti:

A. **Vzdělávání lektora** zajišťuje samostatně buď domovská lektorská organizace, nebo Kurzy Školy pro Život pod Křesťanskou akademií mladých:

- **Sada pro dovednosti „Primární prevence ve škole i mimo školu“**
- **Cíl: Nauč se být lektorem** – komplexní seznámení s procesem certifikovaného lektorování na školách, úvod do práce s didaktickými aktivitami, ukázky metodických postupů a lektorské dovednosti; vedou Jan Molnár a Martin Stavjaník.
- **Sada pro odbornost „Osvojit si kompetence specialisty“**
- **Cíl: Staň se odborníkem** – tematické dny poskytující lektorům širší a hlubší kontext v dané problematice, síť návazných služeb a právní rámec, řešení specifických úskalí dané oblasti, skupinová konzultace s odborným garantem; vedou kvalifikovaní odborníci pozvaní jako hosté na tematický den. Podmínka účasti: lektorská praxe.
- **Sada pro metodiku „Přinést změnu – výuka, která pracuje s vnitřní motivací žáků a mění je.“**
- **Cíl: Vytvářej programy** – stanovování si cílů své lekce, tvorba metodiky a didaktických aktivit; vede Zdeněk Dlabola; Podmínka účasti: vlastní lekce s návrhy cílů a didaktickými aktivitami (nejen přednáška).

B. **Vzdělávání mentora**

- Mentor před vstupem do programu prokazuje vzdělání v oblasti mentoringu nebo koučinku (Např. Otevíráme dveře pro mentory, JOBOS, Kurz mentoringu KAM apod.), - zná mentorské/koučinkové techniky a umí je v praxi používat.
- Mentor se nejpozději do 2 let od vstupu do programu projde dalším vzděláváním v rozsahu 40 hodin z nabídky Kurzů Školy pro Život pod Křesťanskou akademií mladých.
- **Sada pro metodiku „Vychovat a doprovázet učedníky“**
- **Cíl: Ved' novou generaci** – praktický trénink mentorských dovedností nezbytných pro provázení nováčků (lektorů ve školách nebo služebníků pracujících s mládeží na „mostě“ nebo v církvi); vede Zdeněk Dlabola; Podmínka účasti: absolvování mentorského kurzu „Otevíráme dveře novým mentorům“, který organizuje JOBOS (nebo jiného se srovnatelnou úrovní).
- **Mentorský den** – očekává se, že se mentor 1x ročně účastní mentorského dne

C. **V MP1 a MP2** Lektor (mentee) si vybírá mentora, podle doporučení své lektorské organizace, nebo vybírat ze seznamu mentorů je možné na našich webových stránkách: <http://www.f-nadace.cz/granty-2019-2020> v dokumentu *Seznam mentorů k výběru pro mentee*

- **Mentee pozoruje a učí se** – Mentee se zúčastní realizace programu u mentora formou náslechu. Všímá si zadaných podnětů. Pokud mentor uzná za vhodné, může po dohodě menteeho rovnou v programu zapojit formou částečné participace pod mentorovým vedením. Mentor a mentee potom osobně realizaci programu konzultují. (2h)
- **Mentee zkouší v bezpečném prostředí** – Mentor se zúčastní cvičné realizace programu v prostředí, které je pro menteeho bezpečné (sbor, mládež, dorost...). Mentor a mentee potom osobně realizaci cvičného programu konzultují. (3h)
- **Mentee se připravuje** – V procesu své přípravy mentee s mentorem osobně či po Skypu probírají menteeho otázky, pochybnosti, přípravu. (6h)
- **Mentee realizuje své první programy** – Mentee pozve mentora na náslech svého programu. Mentor a mentee potom osobně realizaci programu konzultují. (12h)
- **Mentor a mentee vyhodnocují** – Follow-Up po druhém až třetím programu menteeho. (2h)
- **Mentee samostatně úspěšně realizuje minimálně 5 programů.**

**Celkem 30 h.** Součet 25 h + 5 h rezerva na emaily, telefony v osobním doprovázení.

D. **Finanční odměna mentora v MP1 a MP2**

- a. S odměnou – finanční odměna mentora je 9.000 Kč za mentorovaného lektoramentee + 3.000 Kč bonus po úspěšné realizaci dalších 5 programů mentee samostatně.

#### V. **V MP3 a MPU**

Lektor (mentee) je obvykle doprovázen mentorem ze své lektorské organizace, obvykle vedoucí lektor nebo regionální zástupce. Výběr mentora *dle bodu IV. C.*

- a. **Mentee si stanovuje svůj roční plán rozvoje (2h)**
- b. **Mentor a mentee průběžně konzultují aktuální potřeby (12h)**
- c. **Mentor realizuje násled programů (4h)**
- d. **Mentor a mentee vyhodnocují roční plán rozvoje (2h)**

**Celkem 20 hod.**

- a. S odměnou – odměna činí 6.000 Kč, popř. 8.000 Kč pokud nezávislé vyhodnocení potvrdí úspěšně naplněný plán rozvoje.
- b. Bez odměny – Mentor/ učitel se může do programu přihlásit i v dobrovolném režimu – bez nároku na odměnu.

Odměna mentora činí cca 400 Kč/h při úspěšném naplnění.

#### VI. **Vykazatelnost výstupů a průběh odměňování**

Pro MP1 a MP2		
Aktivity	Výstupy Mentee	Výstupy Mentor 1
1 + 2	A. Osobní plán rozvoje <b>(najdete ho tady)</b>	B. Úvodní zhodnocení
<b>I. Meta a odměna 3.000 Kč</b>		
3 + 4	C. Průběžná zpráva	D. Komentáře k bodu C
<b>II. Meta a odměna 3.000 Kč</b>		
5	E. Program nanečisto ve škole a vyhodnocení osobního plánu rozvoje	F. Zhodnocení programu nanečisto a naplnění lektora
<b>III. Meta a odměna 3.000 Kč</b>		
A. Samostatných 5 lekcí, doporučuje se, aby bylo realizováno ve 3 měsících.	Vykázané hodiny	

Aktivity	Výstupy Mentee	Výstupy Mentor
1	A. Osobní plán rozvoje	B. Úvodní zhodnocení
<b>I. Meta a odměna 2.000 Kč</b>		
2 + 3	C. Průběžná zpráva	D. Komentáře k bodu C
<b>II. Meta a odměna 2.000 Kč</b>		
5	E. Vyhodnocení osobního plánu rozvoje	F. Zhodnocení naplnění osobního plánu
<b>III. Meta a odměna 2.000 Kč, popř. 4.000 Kč pokud Mentor vyhodnotí plán jako naplněný</b>		

## VII. Harmonogram výběrového řízení

- Vyhlášení výběrového řízení pro mentory **je průběžné**
- **1. 10. 2021, 1. 1. 2021, 1. 3. 2021** Vyhlášení výběrového řízení pro mentees
- Zodpovídání dotazů a konzultace k přihláškám a projektům
- **1. 12. 2021, 1. 3. 2022, 1. 5. 2022** Uzávěrka příjmu přihlášek pro účastníky mentorského programu
- Nejpozději **do 8 týdnů od data podání přihlášky** účastníka mentorského programu proběhne vyhodnocení přihlášek a oznámení výsledků, po zařazení mentorovi následně mentees zaplatí účastnický poplatek ve výši 2 400 Kč na účet F-nadace.
- Realizace mentoringu max. 24 měsíců od počátku realizace projektu.
- Poskytování průběžných zpráv a vyplácení dílčích odměn po naplnění požadavků jednotlivých fází.