

# Oznámení F-nadace a Via Comenia nadačního fondu o vyhlášení výběrového řízení na poskytnutí nadačních příspěvků pro šk. rok 2024/25

## MENTORSKÝ PROGRAM PRO VEDOUCÍ/LEKTORY/UČITELE

### I. Co dělat, když chci žádat o příspěvek?

- Seznámit se s podmínkami výběrového řízení (tento text) a zvážit, zda můj program spadá do dané oblasti. V případě nejasností se můžete podívat do dokumentu *Často kladené otázky* nebo se obrátit na F-nadaci.
- Věnovat pozornost vymezení cíle a podmínkám poskytnutí příspěvku (viz níže).
- Vyplnit přihlášku do výběrového řízení na [www.f-nadace-granty.cz](http://www.f-nadace-granty.cz). Nebudete-li si s něčím vědět rady, prostudujte pokyny a inspirujte se videozáznamem webináře o podání žádostí v Grantysu ([www.fnadace.cz/grantys](http://www.fnadace.cz/grantys)) nebo se obraťte na F-nadaci ([daniela.skopkova@f-nadace.cz](mailto:daniela.skopkova@f-nadace.cz)).
- Včas (do uzávěrky) odeslat přihlášku v systému Grantys kliknutím na tlačítko *Odeslat ke schválení*.
- Nenechat vše na poslední dny před uzávěrkou příjmu přihlášek (pokud kontaktujete F-nadaci včas, rádi Vám s přihláškou pomůžeme).

### II. Kdo a kdy může příspěvek využít?

Do mentorského programu se přihlašují:

- A. organizace, nebo jednotlivci poskytující své mentorské služby
- B. zájemci o službu mentorského doprovázení:
  - lektori MP1, MP2, MP3
  - učitelé -MPU a DPU
  - organizace - MP pro organizace

Výběrové řízení je vyhlášeno pro rok 2024-25, tzn. pro pokrytí nákladů souvisejících s mentoringem realizovaným v tomto nebo následujícím období.

### III. Podmínky poskytnutí příspěvku:

Mentorský program (*dále jen MP*) probíhá v těchto 4 úrovních / variantách:

#### 1.

- **MP1 – Zaškolení a doprovázení nováčka do lektorské praxe.** Jedná se o individuální péči na začátku spolupráce s novým lektorem v rámci dané organizace. Cílem je, aby se nováček bezpečně rozjel a osamostatnil v lektorování.
- **MP2 – Rozšíření lektorského záběru.** Jedná se o skupinovou péči o lektory, kteří buď usilují o přidávání nové lekce do vlastního portfolia, nebo již téma realizují a potřebují „pravidelnou údržbu“. Cílem je, aby se skupina lektorů realizujících danou lekci rozrůstala a udržovala kvalita výstupů.
- **MP3 – Doprovázení lektora profesionála.** Jedná se o individuální doprovázení lektora, který se udržuje v dlouhodobém osobním i odborném růstu. Cílem je mít každý rok plán osobního a odborného rozvoje – teoretické a metodické znalosti a dovednosti.

- **2. MPU – Zaškolení a doprovázení začínajícího učitele, studenta, nebo absolventa VŠ do učitelské praxe.** Jedná se o individuální péči na začátku spolupráce s novým učitelem, který se chce stát kvalitnějším učitelem v rámci dané školy. Cílem je, aby se začínající učitel bezpečně rozjel v učitelské praxi.
- **3. MP pro organizace – Zaškolení a doprovázení nováčku do lektorské praxe, nebo rozšíření lektorského záběru, doprovázení lektorů profesionálů.** Tato podpora je určena jen pro lektorské organizace, které zabezpečují mentorské doprovázení pro skupinu lektorů podle potřeb dané organizace, je méně náročná na administrativu mentora a za ukončení procesu lektorského doprovázení a výběru mentees zodpovídá samotná organizace. Vyhodnocení úspěšnosti zavedení lektorů do praxe zasílá formou zprávy 1x ročně v grantysu po ukončení.
- **4. DPU - Duchovní provázení učitele** - Jedná se o individuální doprovázení učitele, který se ve svém regionu stará o další učitele. Cílem je, aby v jeho regionu v průběhu roku fungovala neformální komunita učitelů, která se alespoň 2x za rok setká nebo uskuteční akci pro učitele, studenty, rodiče apod.

#### Finanční spoluúčast:

- **MP1, MP2, MP3, MPU**

Mentee se finančně podílí na mentorském doprovázení a to částkou 2400 Kč, které uhradí na začátku mentorského programu na účet Via Comenia: 2302062732 / 2010 Fio banka.

- **MP pro organizace a DPU** je bez spoluúčasti.

#### IV. Doplnující souvislosti:

- A. **Vzdělávání lektora** zajišťuje samostatně buď domovská lektorská organizace, nebo Etická a charakterová výchova:
- **Sada pro dovednosti „Primární prevence ve škole i mimo školu“**
  - **Cíl: Nauč se být lektorem** – komplexní seznámení s procesem certifikovaného lektorování na školách, úvod do práce s didaktickými aktivitami, ukázky metodických postupů a lektorské dovednosti; vedou Jan Molnár a Martin Stavjaník.
  - **Sada pro odbornost „Osvojit si kompetence specialisty“**
  - **Cíl: Staň se odborníkem** – tematické dny poskytující lektorům širší a hlubší kontext v dané problematice, síť návazných služeb a právní rámec, řešení specifických úskalí dané oblasti, skupinová konzultace s odborným garantem; vedou kvalifikovaní odborníci pozváni jako hosté na tematický den. Podmínka účasti: lektorská praxe.
  - **Sada pro metodiku „Přinést změnu – výuka, která pracuje s vnitřní motivací žáků a mění je.“**
  - **Cíl: Vytvářej programy** – stanovení si cílů své lekce, tvorba metodiky a didaktických aktivit; vede Zdeněk Dlabola; Podmínka účasti: vlastní lekce s návrhy cílů a didaktickými aktivitami (ne jen přednáška).
- B. **Vzdělávání mentora**
- Mentor před vstupem do programu prokazuje vzdělání v oblasti mentoringu nebo koučinku (Např. Otevíráme dveře pro mentory, JOBOS, Kurz mentoringu KAM apod.), - zná mentorské/koučinkové techniky a umí je v praxi používat.
  - Mentor se nejpozději do 2 let od vstupu do programu projde dalším vzděláváním v rozsahu minimálně 16 hodin z nabídky Kurzů Etické a charakterové výchovy.
  - **Sada pro metodiku „Vychovat a doprovázet učedníky“**
  - **Cíl: Ved' novou generaci** – praktický trénink mentorských dovedností nezbytných pro provázení nováčků (lektorů ve školách nebo služebníků pracujících s mládeží na „mostě“ nebo v církvi); vede Zdeněk Dlabola; Podmínka účasti: absolvování mentorského kurzu „Otevíráme dveře novým mentorům“, který organizuje JOBOS (nebo jiného se srovnatelnou úrovní).

C. **V MP1 a MP2** Lektor (mentee) si vybírá mentora podle doporučení své lektorské organizace, nebo vybírat ze seznamu mentorů je možné na našich webových stránkách:

<https://www.f-nadace.cz/pro-zadatele/pozadat-o-grant/> v dokumentu *Seznam mentorů k výběru pro mentee*

- **Mentee pozoruje a učí se** – Mentee se zúčastní realizace programu u mentora formou náslechu. Všímá si zadaných podnětů. Pokud mentor uzná za vhodné, může po dohodě menteeho rovnou v programu zapojit formou Částečné participace pod mentorským vedením. Mentor a mentee potom osobně realizaci programu konzultují. (2h)
- **Mentee zkouší v bezpečném prostředí** – Mentor se zúčastní cvičné realizace programu v prostředí, které je pro menteeho bezpečné (sbor, mládež, dorost...). Mentor a mentee potom osobně realizaci cvičného programu konzultují. (3h)
- **Mentee se připravuje** – V procesu své přípravy mentee s mentorem osobně či po Skypu probírají menteeho otázky, pochybnosti, přípravu. (6h)
- **Mentee realizuje své první programy** – Mentee pozve mentora na náslech svého programu. Mentor a mentee potom osobně realizaci programu konzultují. (12h)
- **Mentor a mentee vyhodnocují** – Follow-Up po druhém až třetím programu menteeho. (2h)
- **Mentee samostatně úspěšně realizuje minimálně 5 programů.**

**Celkem 30 h.** Součet 25 h + 5 h rezerva na emaily, telefony v osobním doprovázení.

#### **Finanční odměna mentora v MP1 a MP2**

S odměnou – finanční odměna mentora je **9.000 Kč** za mentorovaného lektora mentee + **3.000 Kč** bonus po úspěšné realizaci dalších 5 programů mentee samostatně.

Základní sada péče tedy vychází pro mentora na **400 Kč/h.**

#### **D. V MP3 a V MPU**

Lektor (mentee) je obvykle doprovázen mentorem ze své lektorské organizace, obvykle vedoucí lektor nebo regionální zástupce. Výběr mentora *dle bodu IV. C.*

- a. **Mentee si stanovuje svůj roční plán rozvoje** (2h)
- b. **Mentor a mentee průběžně konzultují aktuální potřeby** (12h)
- c. **Mentor realizuje minimálně jeden osobní náslech programu** (4h)
- d. **Mentor a mentee vyhodnocují roční plán rozvoje** (2h)

**Celkem 20 hod.**

a. S odměnou – odměna činí **6.000 Kč, popř. 8.000 Kč** pokud nezávislé vyhodnocení potvrdí úspěšně splněný plán rozvoje. Odměna mentora činí cca 400 Kč/h při úspěšném naplnění.

b. Bez odměny – Mentor/ učitel se může do programu přihlásit i v dobrovolném režimu – bez nároku na odměnu.

#### **E. V MP pro organizace**

Skupina lektorů je obvykle doprovázená mentorem ze své lektorské organizace, obvykle vedoucí lektor nebo nebo zástupce.

- a. Mentee si stanovuje svůj plán rozvoje-po konzultaci s ved. lektorské organizace
- b. Mentor a mentee průběžně konzultují aktuální potřeby
- c. Mentor realizuje potřebný počet náslechů programů
- d. Mentor a mentee vyhodnocují plán rozvoje

Časová dotace je podle potřeby, ale maximálně 20 vyučovací hodiny

#### F. Finanční odměna mentora v MP pro organizace

S odměnou – finanční odměna pro mentora v dané organizaci je určena sazbou **250,-Kč** za 1 vyučovací hodinu (1x45min.). Minimální počet lekcí jsou 3 lekce (2x45mx3) a maximální počet lekcí je 10 - tedy 20 vyučovací hodiny (lekci chápeme jako 2 vyučovací hodiny) Maximální počet získaných financí na jednoho mentee v rámci organizace je **5000,-Kč**.

#### G. Finanční odměna provázejícímu učiteli v DPU

Při naplnění cílů je Žadající organizaci nebo provázejícímu učiteli vyplacena odměnou v celkové výši **5.000 Kč**. Při dílčím naplnění cílů je poměrově snížena.

#### V. Vykazatelnost výstupů a průběh odměňování

Pro MP1 a MP2			
Aktivity	Výstupy Mentee	Výstupy Mentor	
1 + 2	A. Osobní plán rozvoje <a href="#">(najdete ho tady)</a>	B. Úvodní zhodnocení	
<b>I. Meta a odměna 3.000 Kč</b>			
3 + 4	C. Průběžná zpráva	D. Komentáře k bodu C	
<b>II. Meta a odměna 3.000 Kč</b>			
5	E. Program nanečisto ve škole a vyhodnocení osobního plánu rozvoje	F. Zhodnocení programu nanečisto a naplnění lektora	
<b>III. Meta a odměna 3.000 Kč</b>			
A. Samostatných 5 lekcí, doporučuje se, aby bylo realizováno ve 3 měsících.	Vykázané hodiny		
Pro MP3 a MPU			
Aktivity	Výstupy Mentee	Výstupy Mentor	
1	A. Osobní plán rozvoje	B. Úvodní zhodnocení	
<b>I. Meta a odměna 2.000 Kč</b>			
2 + 3	C. Průběžná zpráva	D. Komentáře k bodu C	
<b>II. Meta a odměna 2.000 Kč</b>			

5	E. Vyhodnocení osobního plánu rozvoje	F. Zhodnocení naplnění osobního plánu	
<b>III. Meta a odměna 2.000 Kč, popř. 4.000 Kč pokud Mentor vyhodnotí plán jako naplněný</b>			
<b>Pro MP pro organizace</b>			
Plán rozvoje, doprovázení na lekcích a konzultace si určuje organizace podle potřeby.			
Mentee eviduje svou účast i účast mentora na lekcích v db.najdilektora.cz			
Organizace podává zprávu po ukončení zavádění lektora do praxe v grantysu a získává příspěvek v max. výši <b>5000 Kč/20 vyuč. hodin.</b>			
<b>Pro DPU - Duchovní provázení učitele</b>			
Žádající organizace nebo provázející učitel podává zprávu o dokončení provázení, naplnění cílů a odměna v max. výši <b>5000 Kč</b> je vyplacena.			

## VI. Harmonogram výběrového řízení

- Vyhlášení výběrového řízení pro organizace, mentory a mentee **je průběžné**
- Počátek přihlašování do výběrového řízení pro mentees je **průběžné**
- Zodpovídání dotazů a konzultace k přihláškám a projektům **průběžně.**
- Uzávěrka příjmu přihlášek pro účastníky mentorského programu-**průběžně.**
- Nejpozději **do 8 týdnů od data podání přihlášky** účastníka mentorského programu proběhne vyhodnocení přihlášek a oznámení výsledků, po zařazení mentorovi následně mentees zaplatí účastnický poplatek ve výši 2 400 Kč na účet Via Comenia.
- Realizace mentoringu je obvykle 12 měsíců avšak max. 24 měsíců od počátku realizace projektu.
- Poskytování průběžných zpráv a vyplácení dílčích odměn po naplnění požadavků jednotlivých fází.

Další informace k přihláškám a konzultace k projektovým záměrům lze získat na webu: [www.f-nadace.cz](http://www.f-nadace.cz), e-mailu: [dmouchova@kam.cz](mailto:dmouchova@kam.cz), tel. 721 830 970 (Denisa Mouchová). Konzultace ke Grantysu (vkládání informací, orientace v systému) – e-mail: [daniela.skopkova@f-nadace.cz](mailto:daniela.skopkova@f-nadace.cz); nebo na tel. číse: 724 314 023 (Daniela Škopková). Pokud na uvedené číslo pošlete SMS s žádostí o konzultaci, rádi Vám zavoláme zpět na uvedené číslo.